

A.T. カーニー株式会社行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：ワークライフバランスの一層の確保のため職場優先の意識の改善を図る

<対策>

- 令和4年4月～ 全社員に対し、D&Iの推進をスタッフミーティング等で情報共有を実施。
- 令和4年4月～ テレワーク制度の規定を整備し周知する。

目標2：多様な正社員制度の導入定着を進めるための職場環境整備

<対策>

- 令和4年4月～ 家庭と仕事の両立ができる短時間正社員制度の整備をする。
- 令和4年4月～ 短時間正社員制度を社員に周知する。

目標3：働き方改革法の施行に伴い、働き方を検討する

<対策>

- 令和4年4月～ 所定外労働時間の削減を令和3年1年間合計の3%削減する働き方を検討する。